

Постановление Правительства РФ от 30 марта 2022 г. N 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах" (с изменениями и дополнениями)

Информация об изменениях:

Наименование изменено с 1 октября 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 19 сентября 2022 г. N 1653

[См. предыдущую редакцию](#)

**Постановление Правительства РФ от 30 марта 2022 г. N 511
"Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах"**

С изменениями и дополнениями от:

19, 22 сентября 2022 г.

ГАРАНТ:

О вопросах реализации настоящего постановления см. [письмо](#) Минтруда России от 1 июня 2022 г. N 14-4/10/В-7208

Правительство Российской Федерации постановляет:

Информация об изменениях:

Пункт 1 изменен с 1 октября 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 19 сентября 2022 г. N 1653

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Утвердить прилагаемые **особенности** правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах.

Информация об изменениях:

Пункт 2 изменен с 1 октября 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 19 сентября 2022 г. N 1653

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его **официального опубликования** и действует по 31 декабря 2023 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

Информация об изменениях:

Наименование изменено с 1 октября 2022 г. - [Постановление](#) Правительства России от 19 сентября 2022 г. N 1653

[См. предыдущую редакцию](#)

**УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 30 марта 2022 г. N 511**

**Особенности
правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах**

С изменениями и дополнениями от:

19, 22 сентября 2022 г.

Информация об изменениях:

Пункт 1 изменен с 1 октября 2022 г. - **Постановление** Правительства России от 19 сентября 2022 г. N 1653

См. предыдущую редакцию

1. Настоящий документ определяет особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах.

2. С письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения (далее - центр занятости населения), содержащему предложение работнику о таком переводе.

На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается.

При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается.

Информация об изменениях:

Пункт 3 изменен с 1 октября 2022 г. - **Постановление** Правительства России от 19 сентября 2022 г. N 1653

См. предыдущую редакцию

3. В случае поступления в центр занятости населения сведений от работодателя о приостановке производства (работы) центр занятости населения при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей направляет работнику предложение, предусмотренное **пунктом 2** настоящего документа, о временном переводе его к другому работодателю с указанием должности (профессии, специальности), условий оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий в случаях, предусмотренных **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и извещает работодателя о направлении указанного предложения.

При согласии работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2023 г. при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Приостановление действия первоначально заключенного трудового договора осуществляется на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя.

4. В случае отказа другого работодателя заключить срочный трудовой договор первоначально заключенный трудовой договор продолжает действовать в полном объеме.

5. При прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

Порядок взаимодействия работника и работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, устанавливается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

6. С лицами, принимаемыми на должности, замещаемые по конкурсу, до проведения конкурса может быть заключен срочный трудовой договор, но не более чем на один год.

Информация об изменениях:

Особенности дополнены пунктом 7 с 1 октября 2022 г. - **Постановление** Правительства России

от 19 сентября 2022 г. N 1653

7. Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели) вправе заключать с лицами, являющимися гражданами Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувшими указанные территории и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, при поступлении их на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, трудовые договоры с учетом следующих особенностей:

а) без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников;

б) без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с **Федеральным законом** "О независимой оценке квалификации", по результатам прохождения независимой оценки квалификации.

Информация об изменениях:

*Особенности дополнены пунктом 8 с 1 октября 2022 г. - **Постановление** Правительства России от 19 сентября 2022 г. N 1653*

8. **Перечень** профессий, должностей, специальностей и **перечень** профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора с учетом особенностей, предусмотренных **пунктом 7** настоящего документа, утверждаются и актуализируются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основе предложений заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и советов по профессиональным квалификациям.

Информация об изменениях:

*Особенности дополнены пунктом 9 с 1 октября 2022 г. - **Постановление** Правительства России от 19 сентября 2022 г. N 1653*

9. Выдача лицам, указанным в **пункте 7** настоящего документа, успешно прошедшим независимую оценку квалификации, свидетельств о квалификации осуществляется в срок, не превышающий 8 рабочих дней со дня прохождения профессионального экзамена.

Информация об изменениях:

*Особенности дополнены пунктом 10 с 23 сентября 2022 г. - **Постановление** Правительства России от 22 сентября 2022 г. N 1677*

*Изменения **распространяются** на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.*

10. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с **Указом** Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным **пунктом 1 части первой статьи 83** Трудового кодекса Российской Федерации и **пунктом 1 части 1 статьи 39** Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", не допускается.

ГАРАНТ:

О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан см. **письмо** Минтруда России от 27 сентября 2022 г. N 14-6/10/В-13042